

14. April 2016

Unternehmerfrühstück der Stadt Moers Wege für mehr Fachkräfte



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Wesel

Wege für mehr Fachkräfte

10 Handlungsfelder

- Schulabgänger ohne Abschluss reduzieren
- Ausbildungsabbrecher reduzieren
- Studienabbrecher reduzieren
- Ausbildung und Qualifizierung vorantreiben
- Erwerbspartizipation der Frauen erhöhen

Wege für mehr Fachkräfte

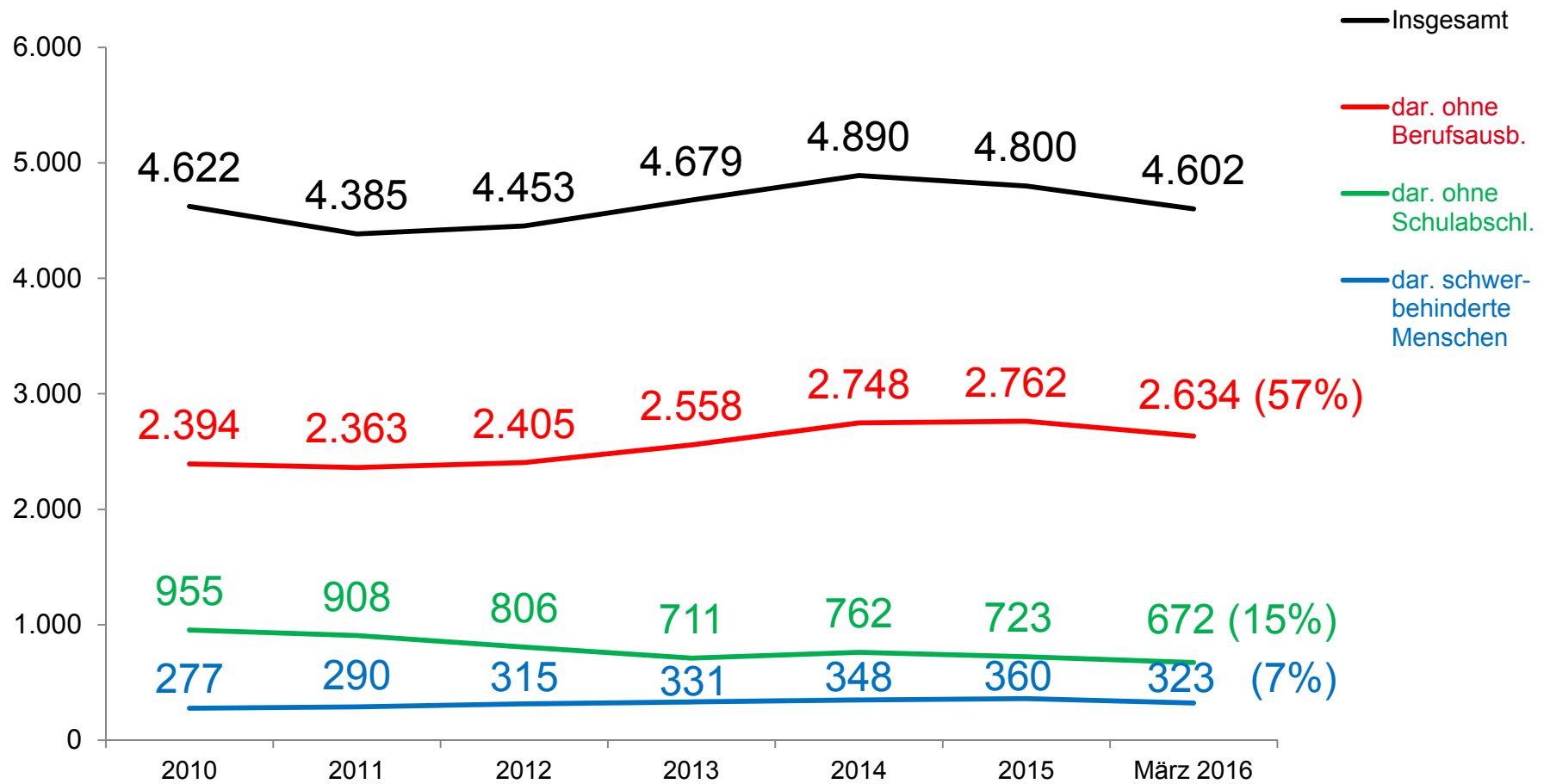
10 Handlungsfelder

- Erwerbspartizipation der Menschen über 55 Jahre erhöhen
- Arbeitszeit steigern
- Zuwanderung Fachkräfte steuern
- Arbeitsmarkttransparenz erhöhen
- Steuern und Abgaben prüfen

Grunddaten

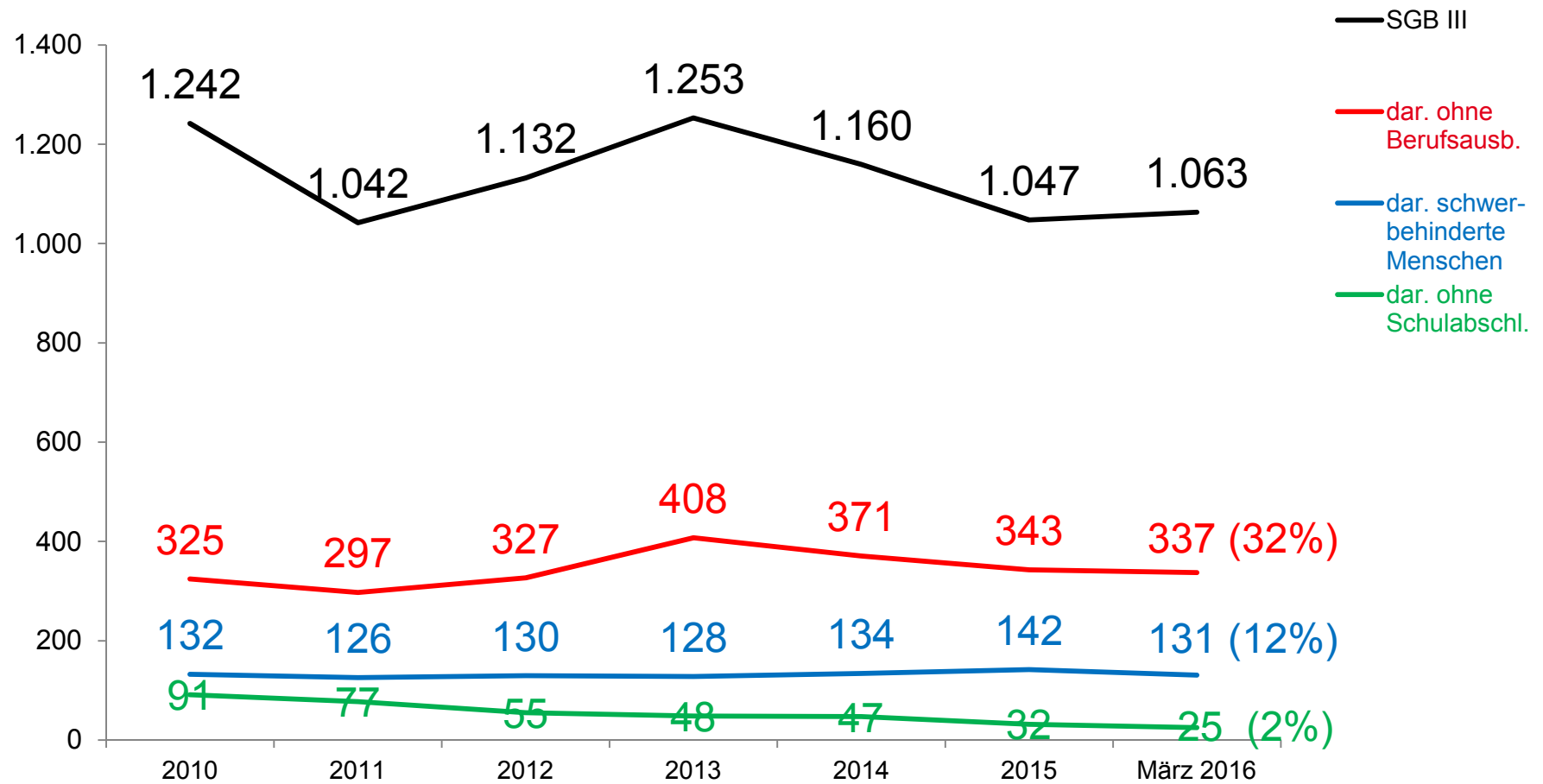
Bestand an Arbeitslosen

2010 bis März 2016;
Stadt Moers



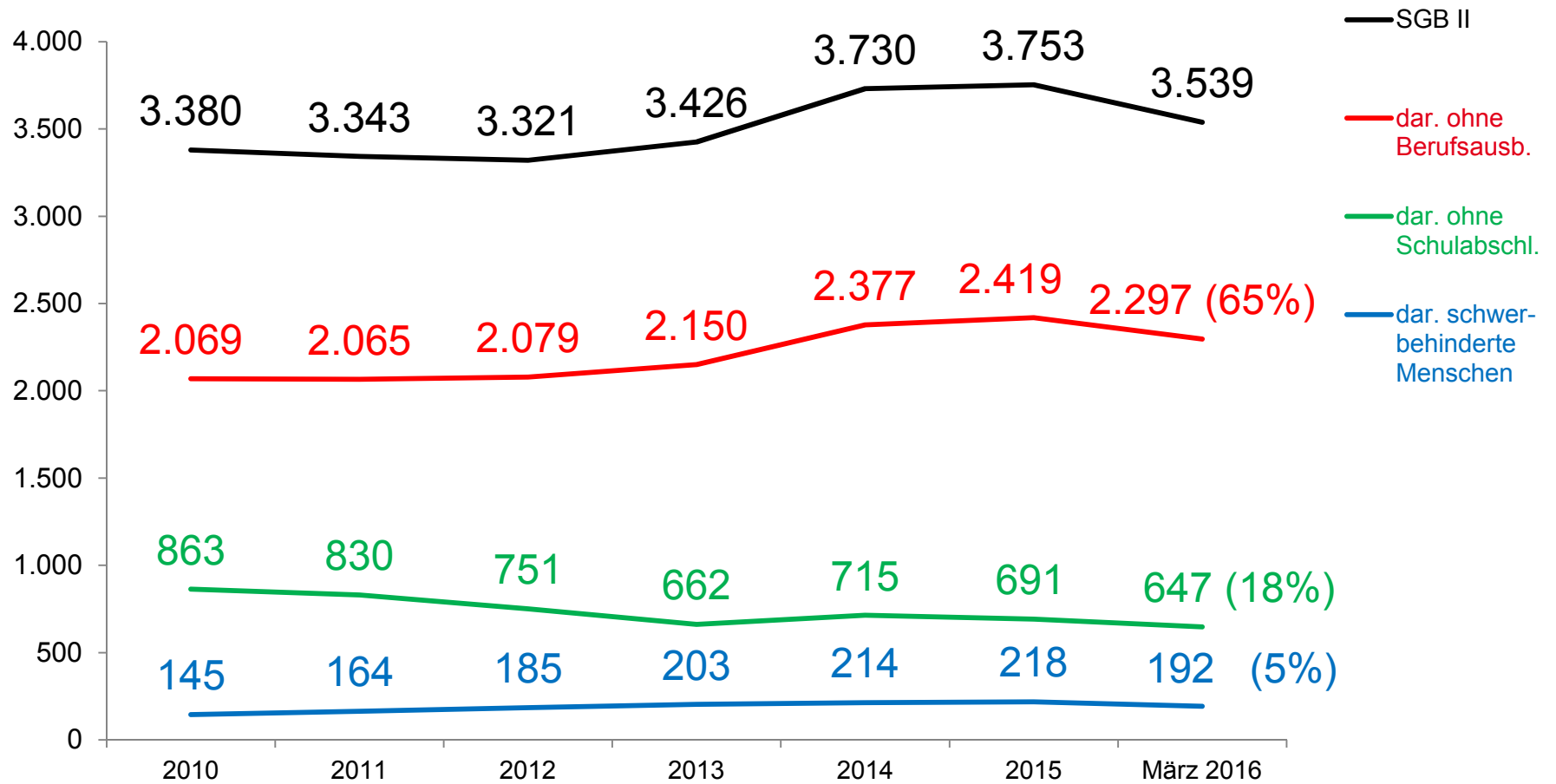
Bestand an Arbeitslosen

2010 bis März 2016;
Stadt Moers



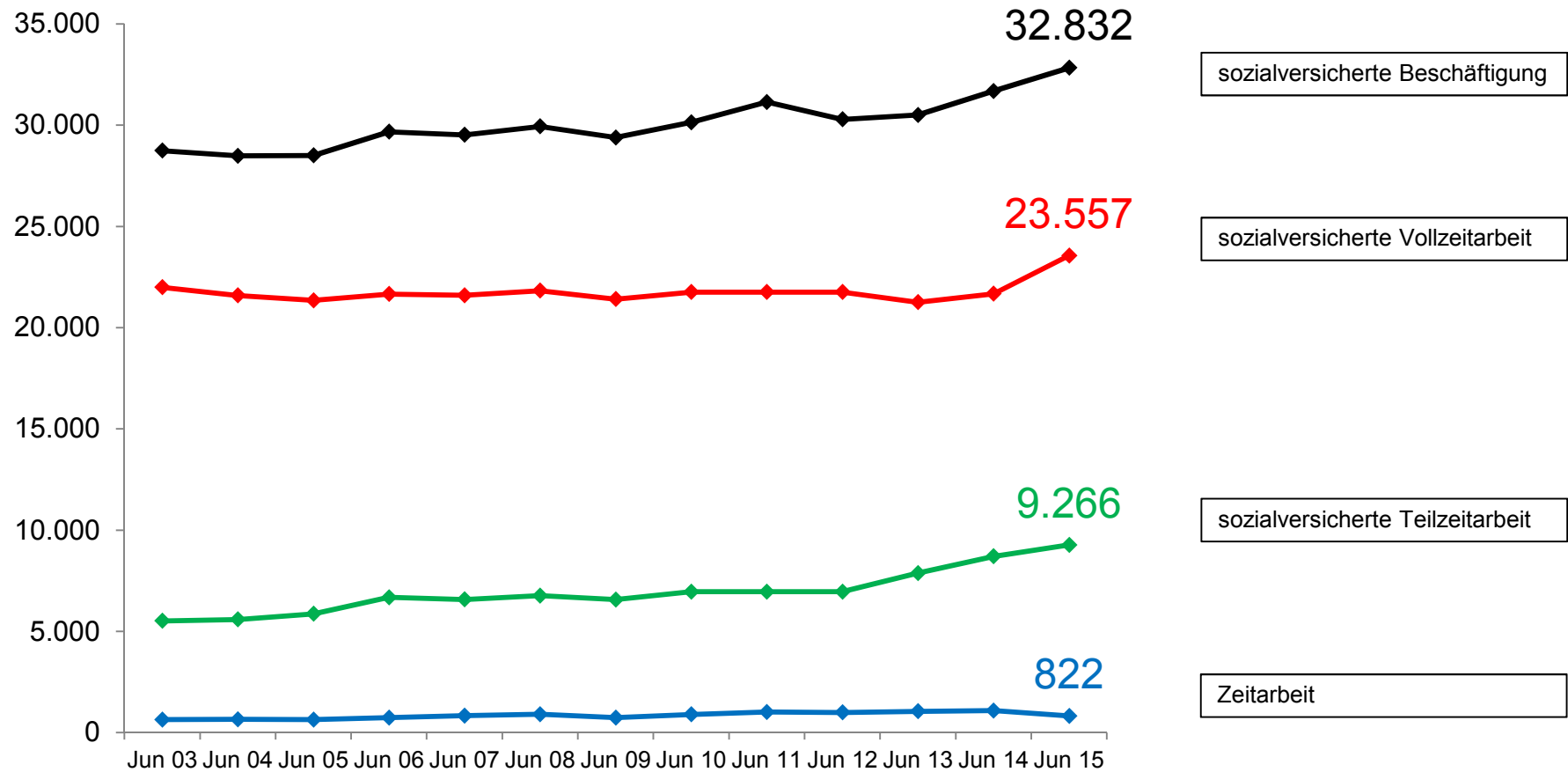
Bestand an Arbeitslosen

2010 bis März 2016;
Stadt Moers



sozialversicherungspflichtige Beschäftigung

Juni 2003 bis Juni 2015;
Stadt Moers



The image features a solid red background with rounded corners. In the top right corner, there is a stylized white logo consisting of three nested, overlapping shapes that resemble a triangle or a stylized letter 'A'. The word "Ausbildung" is centered in the middle of the page in a white, bold, sans-serif font.

Ausbildung

Ausbildung

Entwicklung im Bereich Schule

- Anzahl der Schulabgänger ist aufgrund der demografischen Entwicklung rückläufig

2016	5.121	-2,0%
2017	4.895	-4,4%

- Die Studierneigung der Jugendlichen nimmt zu
 - Der Anteil der höherwertigen Schulabschlüsse steigt

2016	2.104	+0,3%
------	-------	-------

- Der Anteil der Jugendlichen ohne Studienberechtigung geht zurück

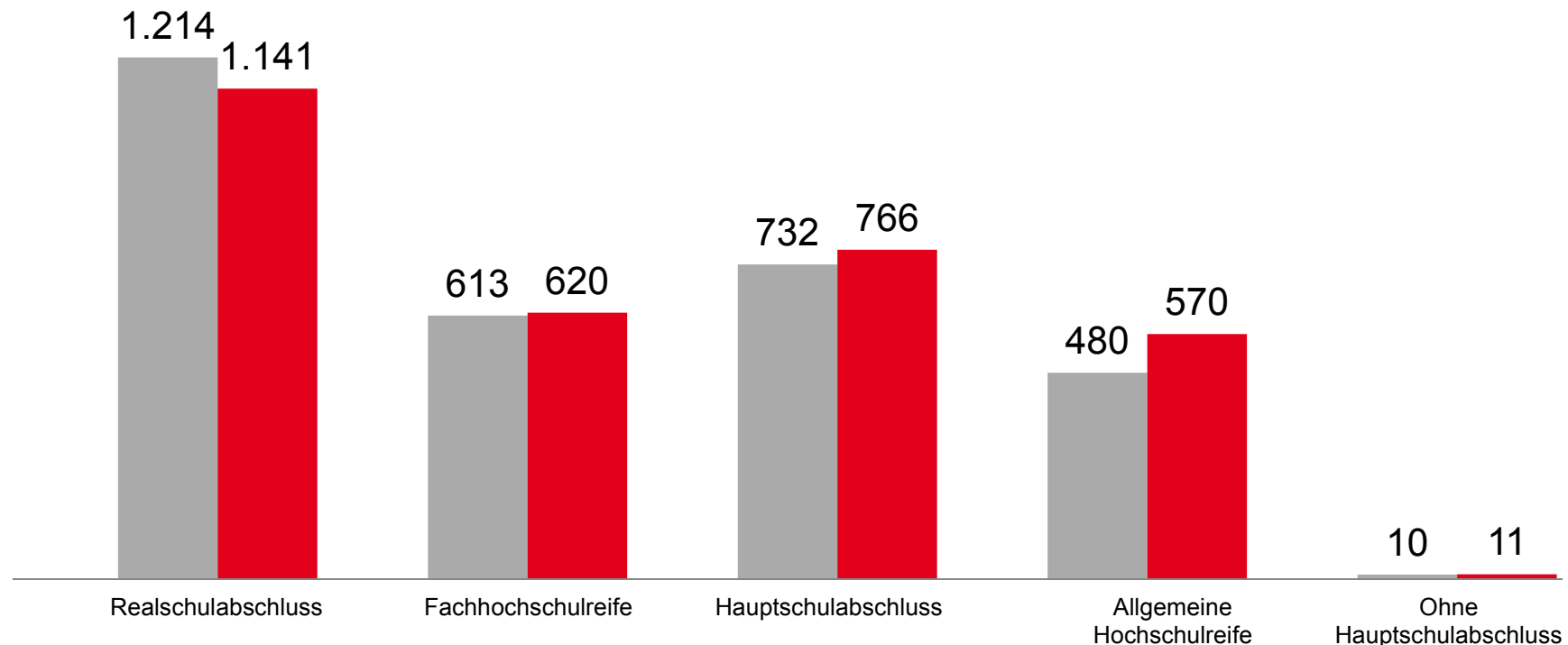
2016	3.017	-0,3%
------	-------	-------

Ausbildung

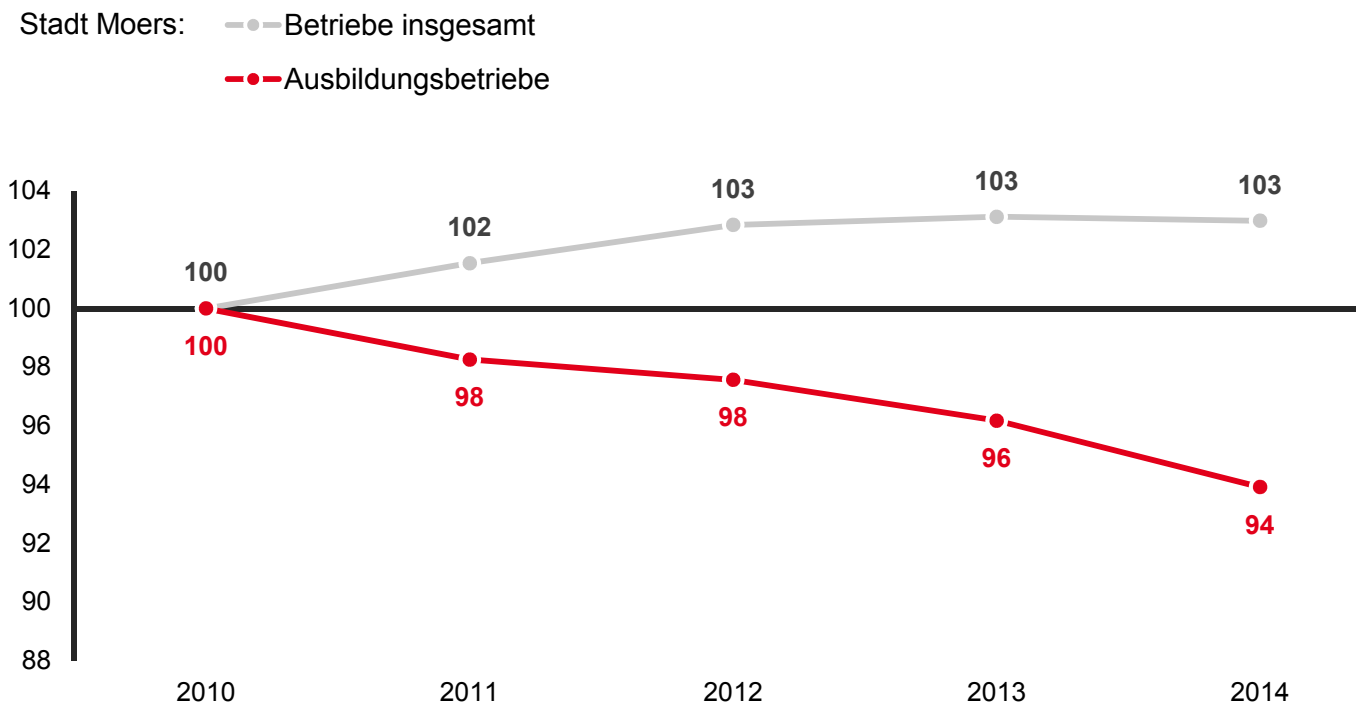
Bewerberinnen/Bewerber nach Schulabschluss

- Insgesamt leicht gestiegene Bewerberzahlen
- größter Anstieg bei Bewerberinnen/Bewerber mit Allgemeiner Hochschulreife

Kreis Wesel: ■ März 15
■ März 16



Entwicklung der Zahl der Betriebe und Ausbildungsbetriebe (Index 2010 = 100)



	2010	→	2014
Betriebe insgesamt:	2.146		2.210
Ausbildungsbetriebe:	575		540

Ausbildung

Besetzungs- und Versorgungsprobleme an Hand der Stellen-/Bewerber-Relation

Ausgewählte Branchen mit deutlichen Versorgungsproblemen für Jugendliche

Berufsgruppe	Kreis Wesel	NRW	Bewerber	Ausbildungsstellen
Mechatronik	0,23	0,96	43	10
Holzverarbeitung	0,25	0,38	100	25
Maschinenbau	0,25	0,64	171	43
Elektrotechnik	0,30	0,75	43	13
Fahrzeugtechnik	0,34	0,50	203	70
Büro u. Sekretariat	0,48	0,47	320	153
Arzt- u. Praxishilfen	0,52	0,64	269	139

Ausgewählte Branchen mit deutlichen Besetzungsproblemen für Betriebe

Berufsgruppe	Kreis Wesel	NRW	Bewerber	Ausbildungsstellen
Verkauf von Lebensmitteln	8,67	4,33	18	156
Gastronomie	2,87	2,86	30	86
Steuerberatung	2,00	1,46	18	36
Hauswirtschaft	1,75	0,57	12	21
Lebensmittelherstellung	1,73	1,62	33	57
Speisenzubereitung	1,38	1,33	55	76
Heizung, Sanitär, Klima	1,32	1,14	44	58

Branchen mit einem ausgewogenen Ausbildungsstellenmarkt

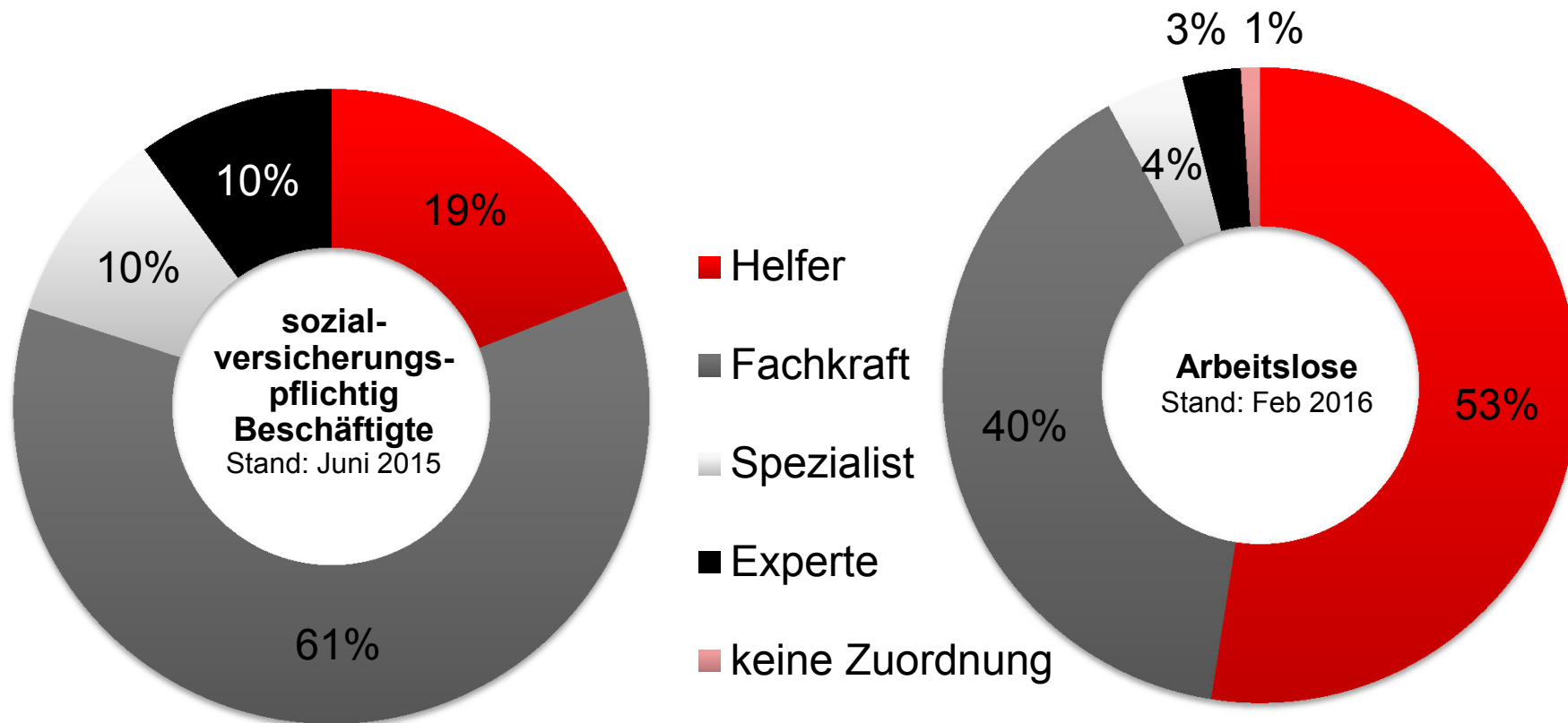
Berufsgruppe	Kreis Wesel	NRW	Bewerber	Ausbildungsstellen
Medizin-, Rehathechnik	1,11	1,29	19	21
Versicherungs-/Finanzdienstl.	1,00	1,27	98	98
Handel	0,95	1,16	75	71
Fahrzeugführer Straßenverkehr	0,88	2,33	17	15



Qualifizierung

Die Arbeitslosigkeit ist deutlich stärker durch Helfer geprägt als die Beschäftigung

sozialversicherungspflichtig Beschäftigte und Arbeitslose
nach Anforderungsniveau der Tätigkeit
Stadt Moers

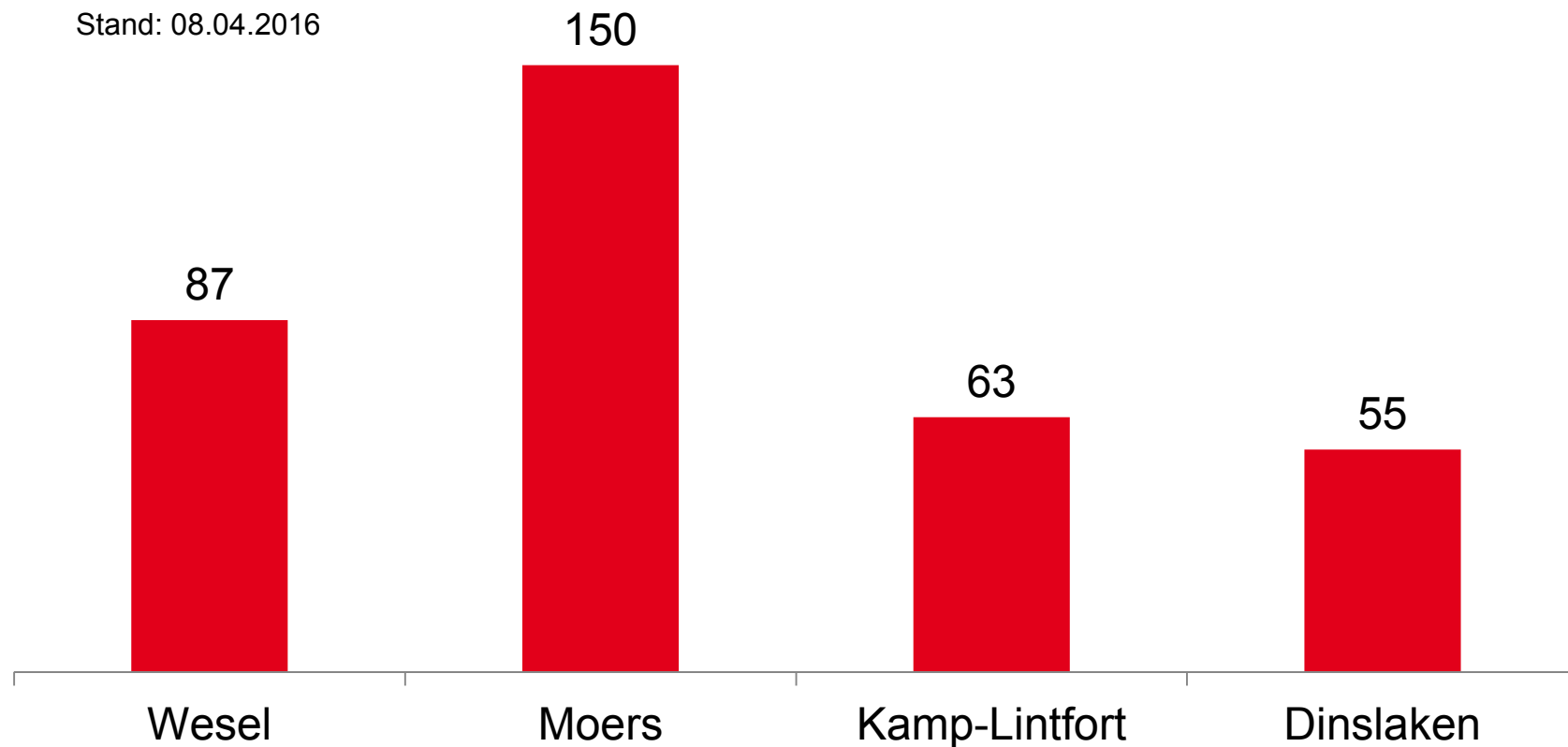


Zuwanderung

Zuwanderung aktuelle Betreuungszahlen im Integration Point

- 355 Flüchtlinge werden derzeit durch die Agentur für Arbeit im Integration Point betreut

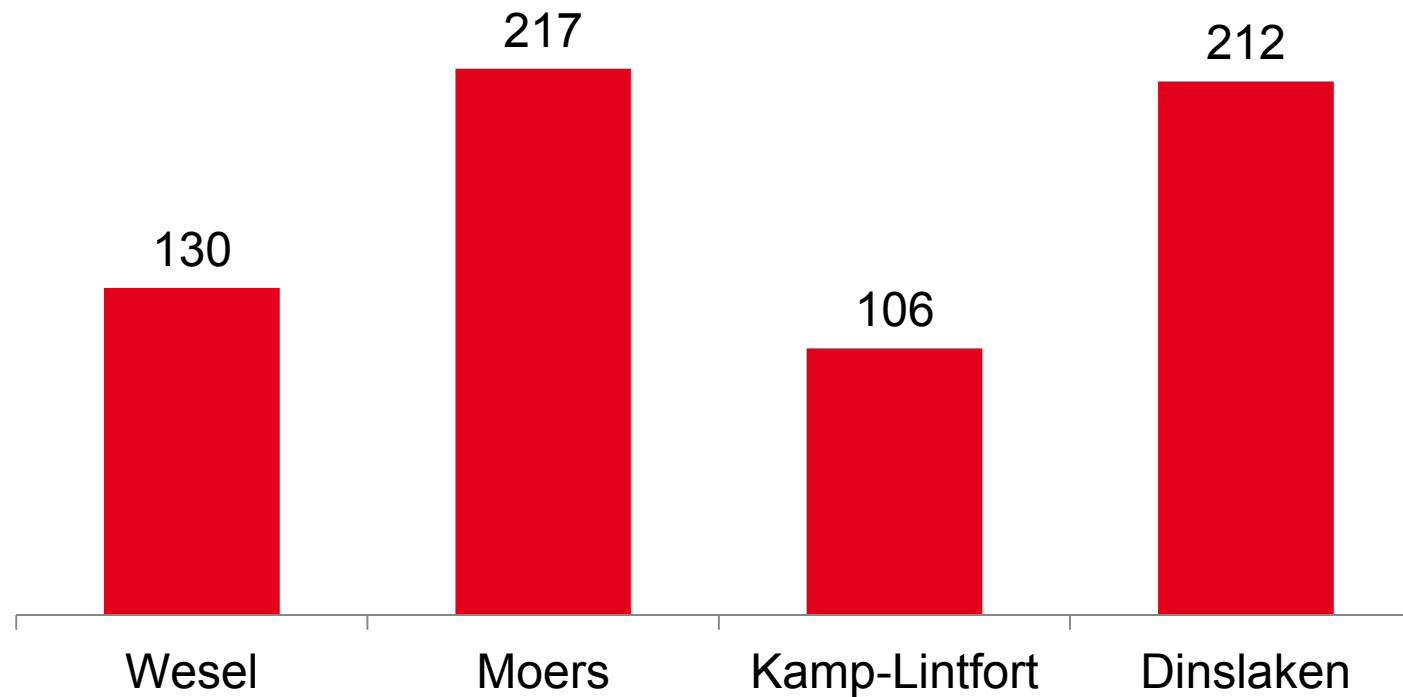
Stand: 08.04.2016



Zuwanderung aktuelle Betreuungszahlen im Integration Point

- 665 Flüchtlinge werden derzeit durch das Jobcenter im Integration Point betreut

Stand: 08.04.2016



Zuwanderung

Aktuelle Ausgangslage

- stetig steigende Antragszahlen von Asylbewerbern
- bei ca. 65% der Asylsuchenden ist die Bleibewahrscheinlichkeit aufgrund der Schutzbedürftigkeit hoch
- sichere Herkunftsländer derzeit Albanien, Bosnien und Herzegowina, Ghana, Kosovo, Mazedonien, Montenegro, Senegal, Serbien

Zuwanderung Personenkreis

- Asylsuchende mit einer Aufenthaltsgestattung
- Asylberechtigte/anerkannte Flüchtlinge
- Geduldete Menschen

Zuwanderung

Zuständigkeit der Arbeitsförderung

Agentur für Arbeit:

- für Asylbewerber und Geduldete (ohne generelles Arbeitsverbot)
- diese beziehen Leistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz (AsylbLG)
- für die arbeitsmarktbezogenen Leistungen sind die Arbeitsagenturen zuständig

Jobcenter:

- Asylberechtigte und anerkannte Flüchtlinge
- Leistungen zum Lebensunterhalt
- arbeitsmarktbezogene Leistungen

Zuwanderung

Arbeitsmarktzugang

- Bei Asylberechtigten und anerkannten Flüchtlingen müssen Unternehmen keine Besonderheiten beachten.

- Aufenthaltsgestattung/Duldung:
 - nach 3 Monaten (Antragstellung) kann die Ausländerbehörde eine Arbeitserlaubnis erteilen (für Asylbewerber aus sicheren Herkunftsländern mit Antragstellung ab 01.09.15 gilt ein generelles Beschäftigungsverbot)

 - grundsätzlich nachrangiger Arbeitsmarktzugang

Zuwanderung Arbeitsmarktzugang

- Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit erforderlich

Prüfung,

ob die Arbeitsmarktbedingungen nicht ungünstiger als für inländische Arbeitnehmer sind

und die Stelle nicht durch einen Deutschen, EU-Staatsbürger oder anderen ausländischen Staatsbürger mit einem dauerhaften Aufenthaltsstatus besetzt werden kann.

Zuwanderung Arbeitsmarktzugang

- nach 15 Monaten entfällt die Vorrangprüfung
- nach 4 Jahren keine Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit notwendig
- Zeitarbeit in der Regel erst nach 15 Monaten möglich
- generelles Arbeitsverbot

Zuwanderung Arbeitsmarktzugang

Wegfall der Vorrangprüfung nach 3 Monaten bei:

- Hochschulabsolventen mit Erfüllung der Voraussetzungen für eine „Blaue Karte EU“ in Engpassberufen

- Fachkräften mit anerkannter Ausbildung/laufende Berufsanerkennung für einen Engpassberuf nach der Positivliste der Bundesagentur für Arbeit haben

Zuwanderung Arbeitsmarktzugang

- schulische Berufsausbildung
 - keine Genehmigung durch die Ausländerbehörde erforderlich

- betriebliche Berufsausbildung/betriebliche Umschulung
 - ab dem 4. Monat (bei Geduldeten ab dem 1. Monat) mit Erlaubnis der Ausländerbehörde möglich
 - keine Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit erforderlich bei anerkannten Ausbildungsberufen
 - Genehmigung für jeweils 1 Jahr
 - vor Vollendung des 21. Lebensjahres
 - nicht aus einem sicheren Herkunftsland

Perspektiven für Flüchtlinge (PerF)

- Dauer 12 Wochen
- Potenzialanalyse (z.B. Erhebung vorhandener Qualifikationen, Sprachkenntnisse, u.a. zwecks Anerkennung ausländischer Abschlüsse)
- betriebliches Praktikum
- Deutschunterricht

Perspektiven für junge Flüchtlinge (PerjuF)

- speziell für Flüchtlinge unter 25 Jahren
- schrittweise Heranführung an den Ausbildungsmarkt
- Vermittlung von Kenntnissen zu verschiedenen Berufen sowie des deutschen Ausbildungssystems (u.a. durch Praktika)

Förderzentrum für Flüchtlinge (FfF)

- max. Teilnahmedauer 12 Monate
- Vermittlung/Erweiterung berufsbezogener Sprachkenntnisse
- Heranführung an den deutschen Ausbildungs- und Arbeitsmarkt
- Beseitigung von individuellen Hemmnissen

Kontaktdaten der Agentur für Arbeit Wesel

— Arbeitgeber-Service

 0800 4 5555 20

 Wesel.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de

— Integration Point

 0281 9620 256

 Wesel.Integrationpoint@arbeitsagentur.de